

COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI DE NIORT

Ce mardi 9 octobre 2018, nous avons rencontré M. Braun, responsable du Comité du Bassin d'Emploi (C.B.E.) de Niort. Il est intervenu dans les locaux de l'asfodep pour nous présenter le bassin d'emploi du Sud Deux-Sèvres, les métiers porteurs et commenter quelques offres d'emplois.



Il nous a tout d'abord montré la carte régionale, composée des douze départements de la région de la Nouvelle-Aquitaine et a souligné que le taux d'emploi le plus élevé est celui du département des Deux-Sèvres (72,1 % contre une moyenne régionale de 63,5 %). Ce premier point est déjà important pour nous, parce qu'il signifie que nous habitons dans une zone où nous sommes susceptibles de trouver un travail. Mais, la population vivant sur ce territoire est aussi en constante croissance démographique, même si elle connaît un vieillissement. Ceci semble logique puisque le Sud Deux-Sèvres bénéficie d'un certain dynamisme économique.

Au niveau de l'emploi, le taux de chômage est moins élevé en Deux-Sèvres qu'en Région Nouvelle-Aquitaine (6,8 % contre 8,6 % au niveau

régional et 8,9 % au niveau national).

Les emplois se concentrent surtout dans le secteur tertiaire marchand (vente de biens) et non marchand (vente de services). Nous trouvons aussi quelques emplois dans les secteurs de l'industrie et de la construction et très peu dans celui de l'agriculture.

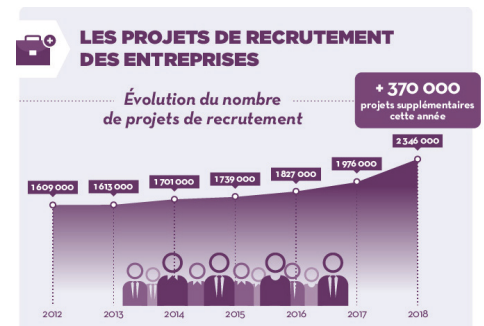
Nous avons noté que les principaux secteurs d'activités concernent :

- les assurances,
- le commerce,
- les administrations publiques,
- la santé,
- l'hébergement médico-social et l'action sociale pour l'hébergement.

En plus de ces secteurs phares, certains sont en croissance comme celui des services à la personne.

Pour nous aider dans notre recherche d'emploi, M. Braun a listé les principaux employeurs présents sur les bassins niortais, haut Val de Sèvre et mellois. Ceci représente pour nous l'occasion de découvrir des entreprises dans lesquelles nous pourrions postuler.

Il a également attiré notre attention sur l'importance de savoir si les employeurs ont des projets de recrutement. Pour cela, il nous a invités à consulter le site du Pôle emploi sur lequel une enquête (BMO : besoin en main-d'œuvre) est publiée chaque année sur les besoins en personnel futurs des entrepreneurs.



Puis, il a consacré une partie à la façon dont les employeurs sélectionnent les candidats. Le premier critère est celui de l'expérience professionnelle dans un métier très vite suivi des compétences comportementales. Contrairement à ce que nous pensions, le critère des diplômes arrive quasiment en fin de liste. Notre intervenant a réellement insisté sur l'importance de la motivation et du savoir-être des candidats et nous a montré qu'avec notre parcours, nous avons des atouts et pouvons trouver un emploi. « Faites-vous confiance, ne vous fermez pas les portes et surtout parlez de vous en valorisant vos expériences professionnelles ou autres et mettez en avant votre motivation. » nous a-t-il dit.



Il a ensuite évoqué les secteurs dans lesquels il pourrait y avoir des postes à pourvoir d'ici 2020, suite à des départs à la retraite ou à des créations de postes : agents d'entretien, aides à domicile, assistantes maternelles...

Il a par la suite projeté à l'écran quelques offres d'emploi récentes intéressantes du territoire niortais : agent de quai manutentionnaire, agent de conditionnement, magasinier cariste, technicien fromager, aide mé-

nagère, préparateur de commandes, hôte(sse) service client... Il a décoré et expliqué chaque annonce en nous montrant qu'il ne faut pas se laisser intimider par la formulation des critères et que beaucoup d'entre elles peuvent nous être accessibles.

Fort de son expérience de chef d'entreprise, il a réussi à nous faire entrevoir l'horizon professionnel comme ouvert. Il a fortement conseillé de déposer nos CV dans

plusieurs agences intérim et de ne pas hésiter à relancer régulièrement.

Pour terminer, nous avons fait un tour de table pour exposer nos projets après la formation linguistique. Blerina a évoqué la possibilité de changer de ville puisqu'elle habite actuellement à Fontenay le Comte et souhaiterait peut-être déménager dans une ville plus grande.

Aboubakar a pertinemment fait remarquer que sans permis de conduire, il est moins facile d'être embauché. Pour cette raison, il souhaite donner la priorité à la passation du BSR pour le moment.

Zahra et Sabrin ont exprimé leur souhait de consolider la langue française avant de travailler. Safina, Hermine et Zeinab ne sont pas forcément dans une optique de travail pour l'instant.

Mariette et Roche sont dans une recherche active d'emploi et possèdent déjà à leur actif de belles expériences professionnelles, notamment dans le domaine de la restauration et de l'hôtellerie ou de l'aide à la personne.

Le groupe de stagiaires présente ses remerciements à M. Braun pour le temps qu'il leur a consacré, ainsi que pour la façon humaine et humoristique dont il a animé son intervention.



Comité de Bassin d'Emploi de Niort : nos reporters donnent leur opinion !

Aujourd'hui, j'ai découvert le bassin d'emploi niortais et ai appris l'existence de la BMO (besoins en main-d'œuvre). J'ai compris que même si je suis dans un pays étranger et que je suis motivée, je peux trouver du travail. Il faut le montrer aux employeurs lors d'un entretien d'embauche.

J'ai apprécié M. Braun en tant que personne, parce qu'il est très optimiste et agréable.

Blerina

M. Braun a parlé plusieurs fois de la BMO. C'est une enquête annuelle qui permet de connaître les intentions d'embauche pour l'année à venir ainsi que les métiers porteurs. Il nous a conseillés de la consulter sur le site Pôle emploi, parce qu'elle pourra nous aider dans notre recherche d'emploi. Je n'ai pas forcément compris toutes les explications, parce que le vocabulaire est difficile mais dans l'ensemble, c'était bien et je remercie M. Braun de son intervention.

Zahra

J'ai aimé le discours de M. Braun, parce qu'il nous a apporté de la confiance en nos possibilités. Il nous a montré que nous pouvons trouver un travail même si nous ne maîtrisons pas encore bien la langue française. Merci beaucoup.

Sabrin

J'ai une expérience professionnelle dans l'hôtellerie en France mais dans mon pays, j'ai fait des études d'infirmière. De l'intervention de M. Braun, j'ai retenu que le département des Deux-Sèvres est plus dynamique que les autres départements de la région et que les diplômes et la langue ne sont pas forcément les critères de sélection les plus regardés par les employeurs. Je remercie M. Braun de sa présence et de ses explications.

Hermine

Aujourd'hui, j'ai appris de nouvelles connaissances en ce qui concerne la recherche de travail. J'ai encore du mal à m'exprimer en français mais je suis motivé pour travailler et M. Braun nous a montré que c'était possible. Pour cela, je suis inscrit dans plusieurs agences d'intérim. Je remercie beaucoup notre intervenant.

Aboubakar

J'ai déjà une belle expérience professionnelle en France et en Italie où j'ai vécu durant sept années. Les paroles de M. Braun ont consolidé ce que je fais déjà : me débrouiller pour trouver un travail en valorisant mes compétences. Pour moi, c'est quand même un peu plus facile parce que je suis francophone. Je le remercie de son intervention.

Mariette

Aujourd'hui, j'ai appris beaucoup de choses grâce à M. Braun. J'ai découvert le bassin d'emploi du territoire niortais et ai compris que c'est une zone dynamique au niveau économique. Chercher un travail me semble plus facile maintenant. Je remercie notre intervenant de sa présence et de sa façon d'expliquer.

Safina

J'ai bien aimé l'intervention de M. Braun. J'ai retenu qu'il ne faut pas me sous-estimer et que je peux postuler à des annonces que je ne croyais pas faites pour moi. Pour trouver un travail, il faut se faire confiance, valoriser son parcours et ses savoir-faire. Il ne faut pas hésiter à appeler ou relancer le recruteur ou les agences d'intérim. Je le remercie de ces informations.

Roche

Dans mon pays, j'ai passé un diplôme de coiffeuse mais je n'ai pas encore travaillé. Je suis inscrite au Pôle emploi depuis un an et j'aimerais exercer ce métier en France. Grâce à M. Braun, j'ai compris qu'il est possible de trouver un travail même si je ne parle pas bien français. Son discours m'encourage dans ma recherche d'emploi.

Zeinab

